

松山東雲女子大学・松山東雲短期大学 事業所アンケート

調査目的：卒業生がどのような働き方等をしているのかを把握し、本学の教育の成果や効果を検証するため。

調査対象：松山東雲女子大学・松山東雲短期大学 2024 年 3 月卒業生の就職先

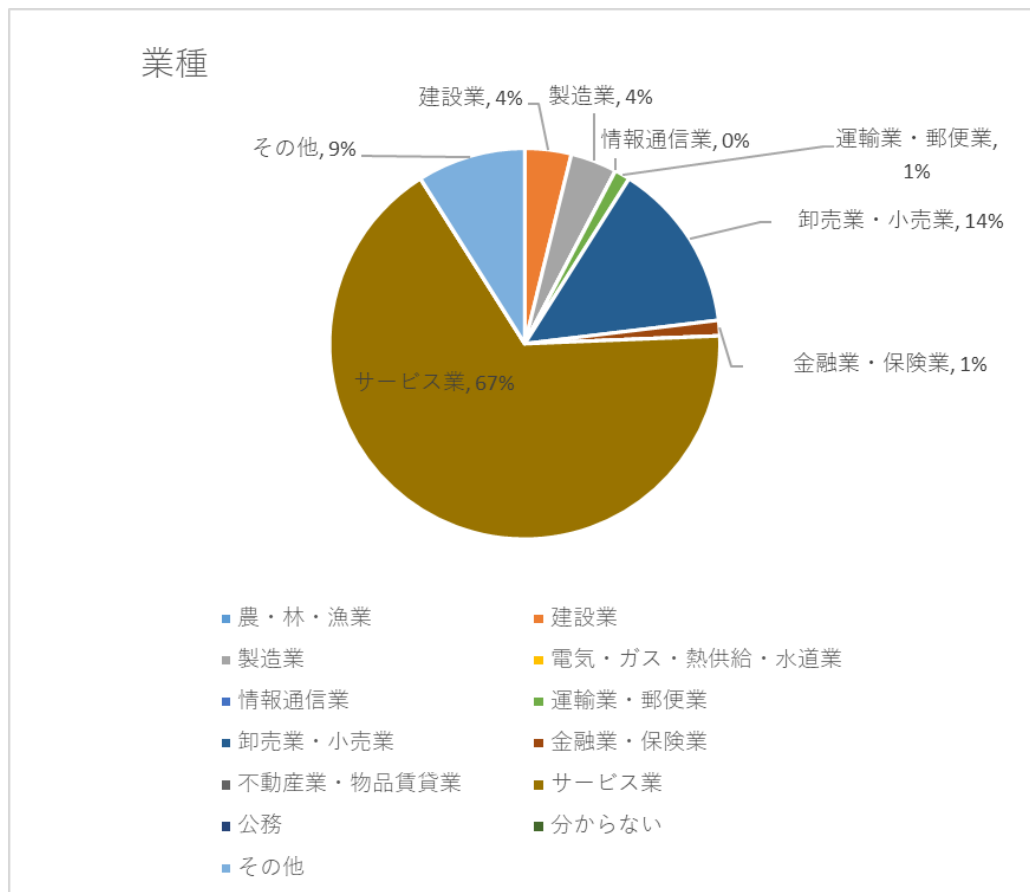
対象件数：128 件

調査日：2025 年 7 月 28 日～2025 年 8 月 25 日

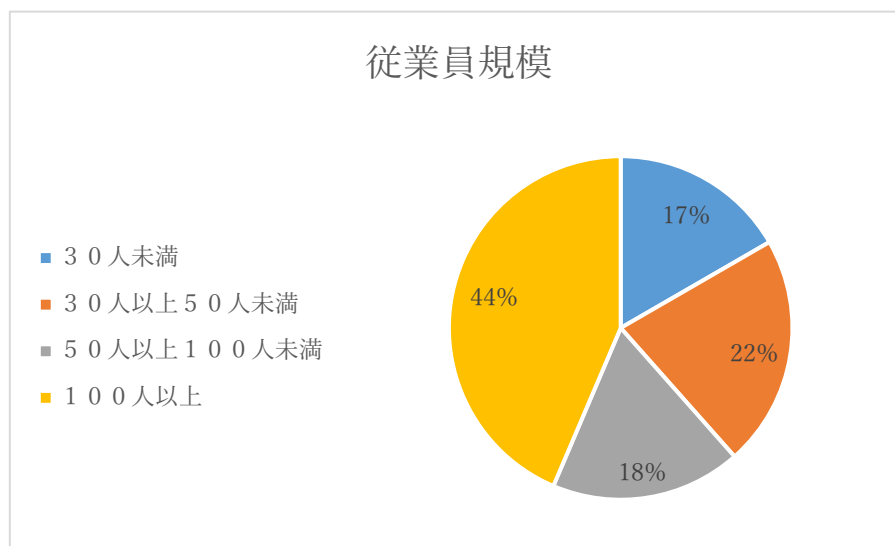
調査方法：アンケートを郵送し、Google フォームにて回答

有効回答数：78 件

Q1 貴事業所の主な業種は何に当てはまりますか。



Q2 貴事業所の従業員規模をお答えください。



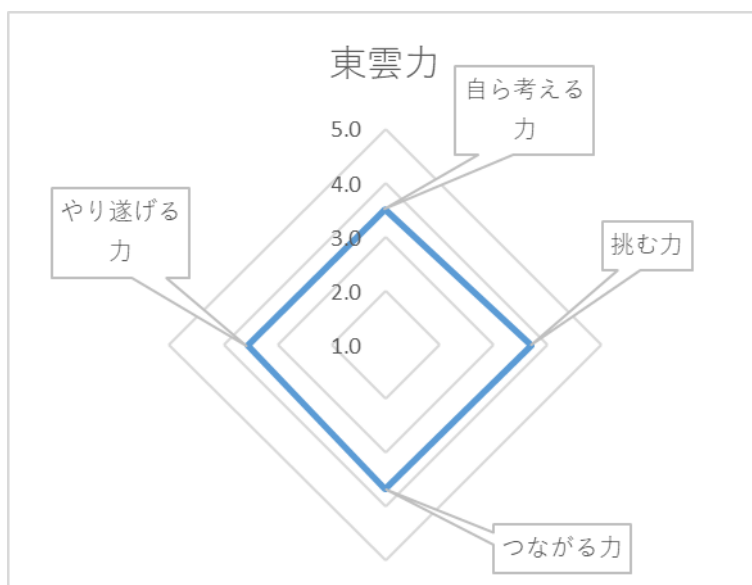
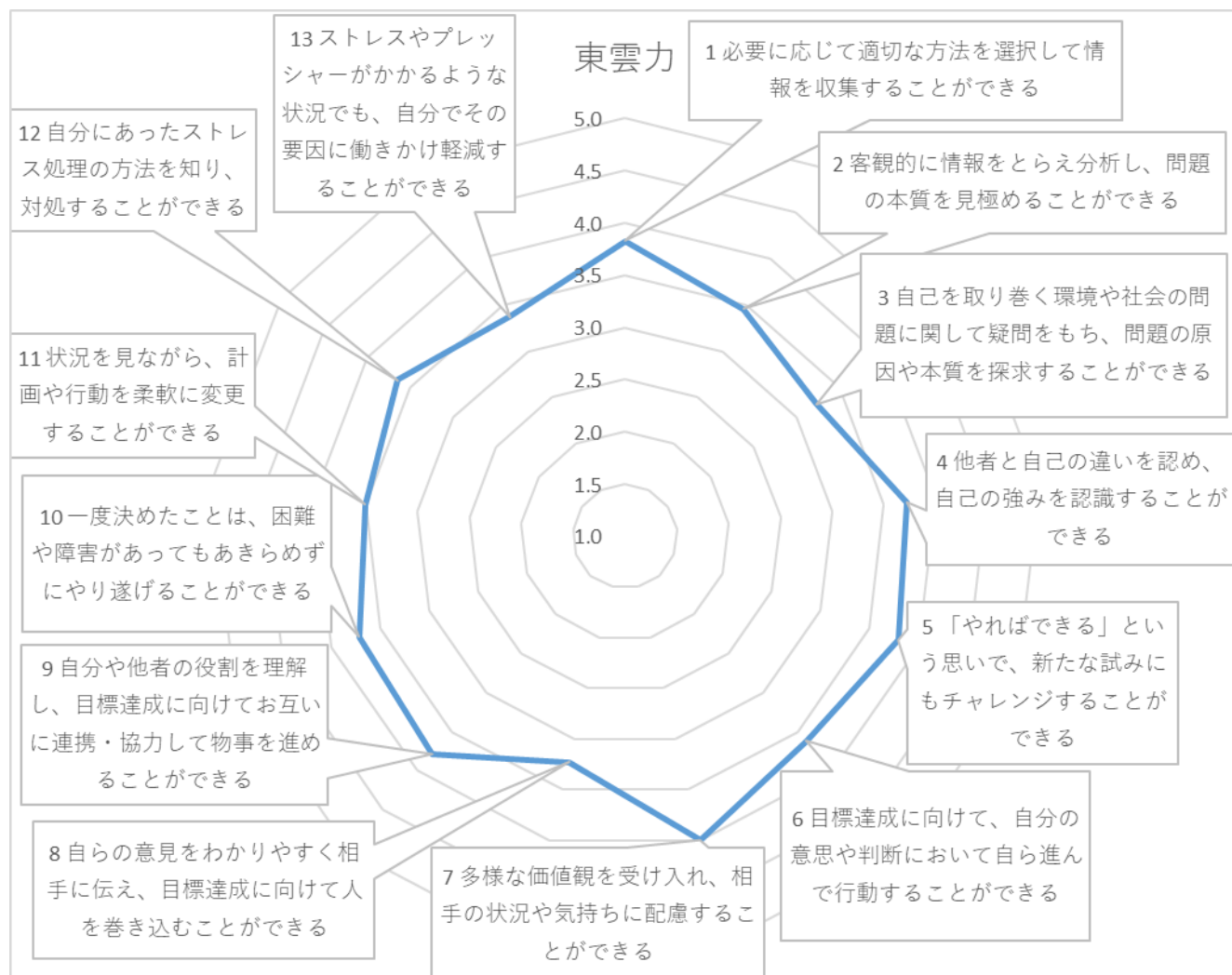
Q3 差し支えなければ、貴事業所の名称をお聞かせください。

1	はまゆう乳幼児保育所	44	ITXコミュニケーションズ株式会社
2	愛媛信用金庫	45	木の実幼稚園
3	キャレオス株式会社	46	市立宇和島病院さくら保育園
4	伊予鉄商事株式会社	47	株式会社ガリレオコーポレーション
5	大護さとやま認定こども園	48	未来こども園
6	番町幼稚園	49	愛媛総合警備保障株式会社
7	社会福祉法人あゆみ学園	50	日清医療食品株式会社 四国支店
8	ネットトヨタ愛媛株式会社	51	松山きし保育園
9	四国医療サービス株式会社	52	社会福祉法人後世福祉会えひめ乳児保育園
10	認定こども園 すみれ幼稚園	53	認定こども園いぶき幼稚園
11	生活協同組合コープえひめ	54	株式会社時の名所
12	四国メディコム株式会社	55	あすなろ学園
13	トヨタカローラ愛媛株式会社	56	株式会社セリオ
14	新田保育園	57	富士産業株式会社 四国西事業部
15	株式会社ウィルビー	58	株式会社 東洋食品 四国事業部
16	株式会社野中経営	59	桃山幼稚園
17	あいぐらん保育園松山	60	社会福祉法人 福角会
18	認定こども園小羊園	61	久万こども園
19	株式会社ホンダモビリティ中四国	62	社会福祉法人 大洲市社会福祉協議会
20	有限会社ノリテック	63	さくら幼児園
21	あなぶきメディカルケア株式会社	64	道後生聖母幼稚園
22	石井保育園	65	社会福祉法人東予愛育会 ふじ保育園
23	フジトランスポート松山支店	66	タオール美術館グループ 一広株式会社
24	社会福祉法人西予総合福祉会	67	社会福祉法人 愛媛県社会福祉事業団（事業所A）
25	社会福祉法人愛寿会	68	社会福祉法人愛媛県社会福祉事業団（事業所B）
26	児童養護施設親和園	69	株式会社バンドー 松山営業所
27	松山認定こども園星岡	70	伊予鉄総合企画株式会社
28	伊予くじら認定こども園	71	株式会社モバイルコム
29	エームサービス株式会社	72	株式会社フジコソ
30	株式会社マミーズファミリー	73	株式会社ANAエアサービス松山
31	松山宮地弘商事株式会社		
32	放課後等デイサービスゆいまーる		
33	株式会社ジャックと豆の木園		
34	放課後等デイサービス 育はぐ		
35	今治虎岳保育園		
36	育英第二幼稚園		
37	株式会社ベネフィット・ワン		
38	社会福祉法人 大町保育園		
39	認定子ども園菊本幼稚園		
40	学校法人 愛媛幼稚園 幼保連携型認定こども園 愛媛星岡幼稚園		
41	岡田保育園		
42	有限会社たんぼぼ介護サービス		
43	認定こども園愛光保育園		

Q4.本学の学生・卒業生が生涯にわたって身につけ伸ばしていくことが期待される以下の能力について、就業後の程度発揮できているかを確認するために質問させていただきます。

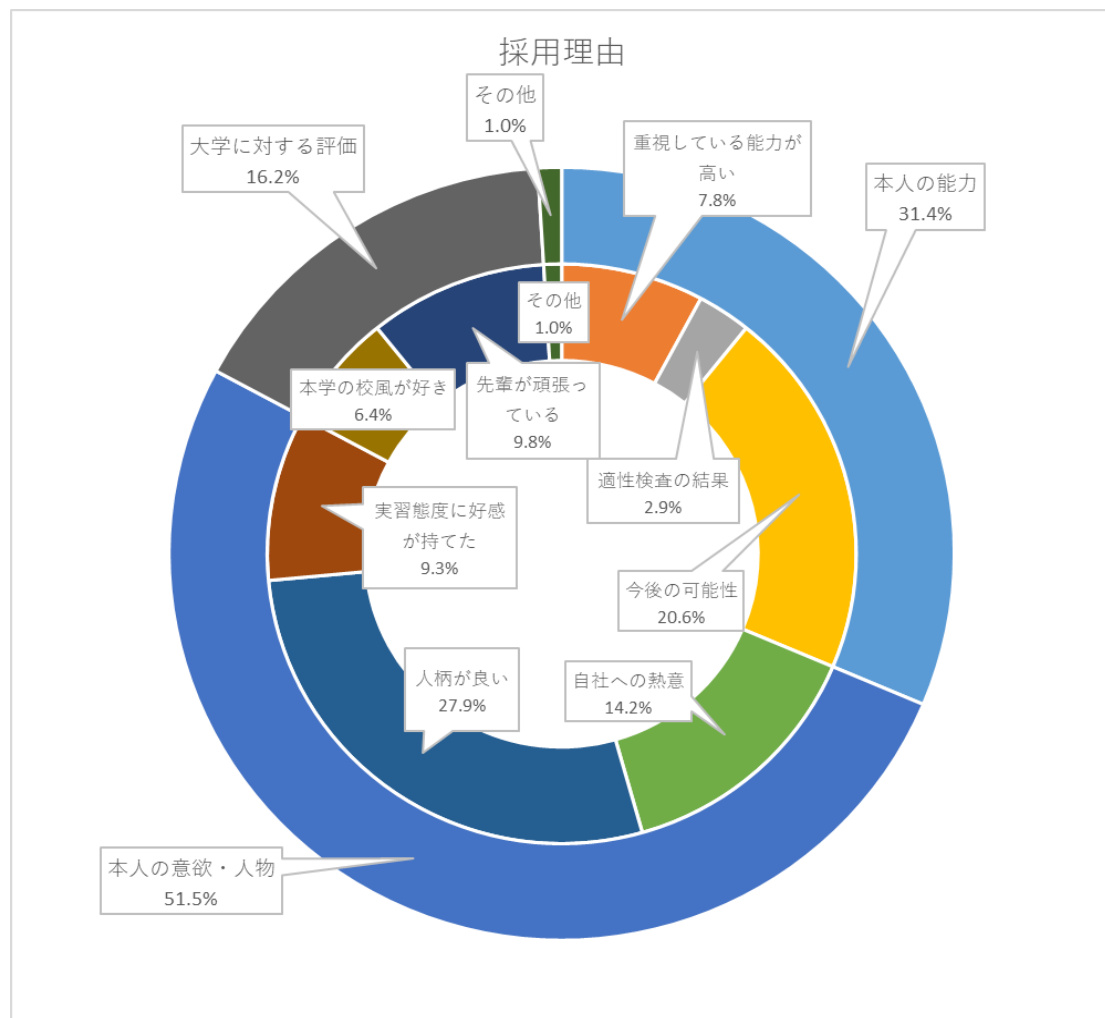
本学の卒業生の状況にあてはまる番号を1つ選んで○で囲んでください。

※できていない・あまりできていない・どちらともいえない・ある程度できている・できている、の5段階で評価。「できていない」を1pt、「できている」を5ptとして算出。



東 雲 力	自ら考える力	1	必要に応じて適切な方法を選択して情報を収集することができる
		2	客観的に情報をとらえ分析し、問題の本質を見極めることができる
		3	自己を取り巻く環境や社会の問題に関して疑問をもち、問題の原因や本質を探究することができる
	挑む力	4	他者と自己の違いを認め、自己の強みを認識することができる
		5	「やればできる」という思いで、新たな試みにもチャレンジすることができる
		6	目標達成に向けて、自分の意思や判断において自ら進んで行動することができる
	つながる力	7	多様な価値観を受け入れ、相手の状況や気持ちに配慮することができる
		8	自らの意見をわかりやすく相手に伝え、目標達成に向けて人を巻き込むことができる
		9	自分や他者の役割を理解し、目標達成に向けてお互いに連携・協力して物事を進めることができる
	やり遂げる力	10	一度決めたことは、困難や障害があってもあきらめずにやり遂げることができる
		11	状況を見ながら、計画や行動を柔軟に変更することができる
		12	自分にあったストレス処理の方法を知り、対処することができる
		13	ストレスやプレッシャーがかかるような状況でも、自分でその要因に働きかけ軽減することができる

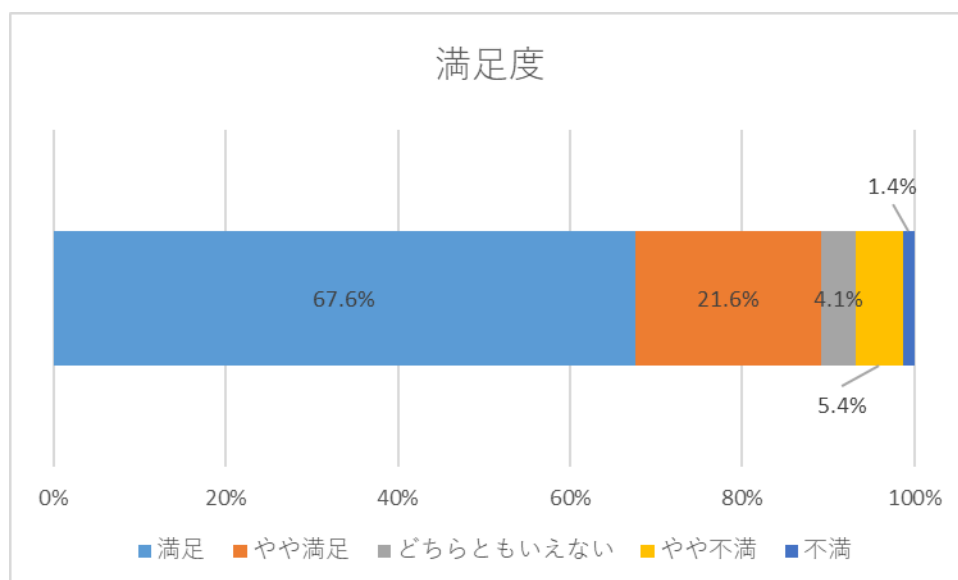
Q5.本学の卒業生を採用した理由をお聞かせください。（複数選択可）



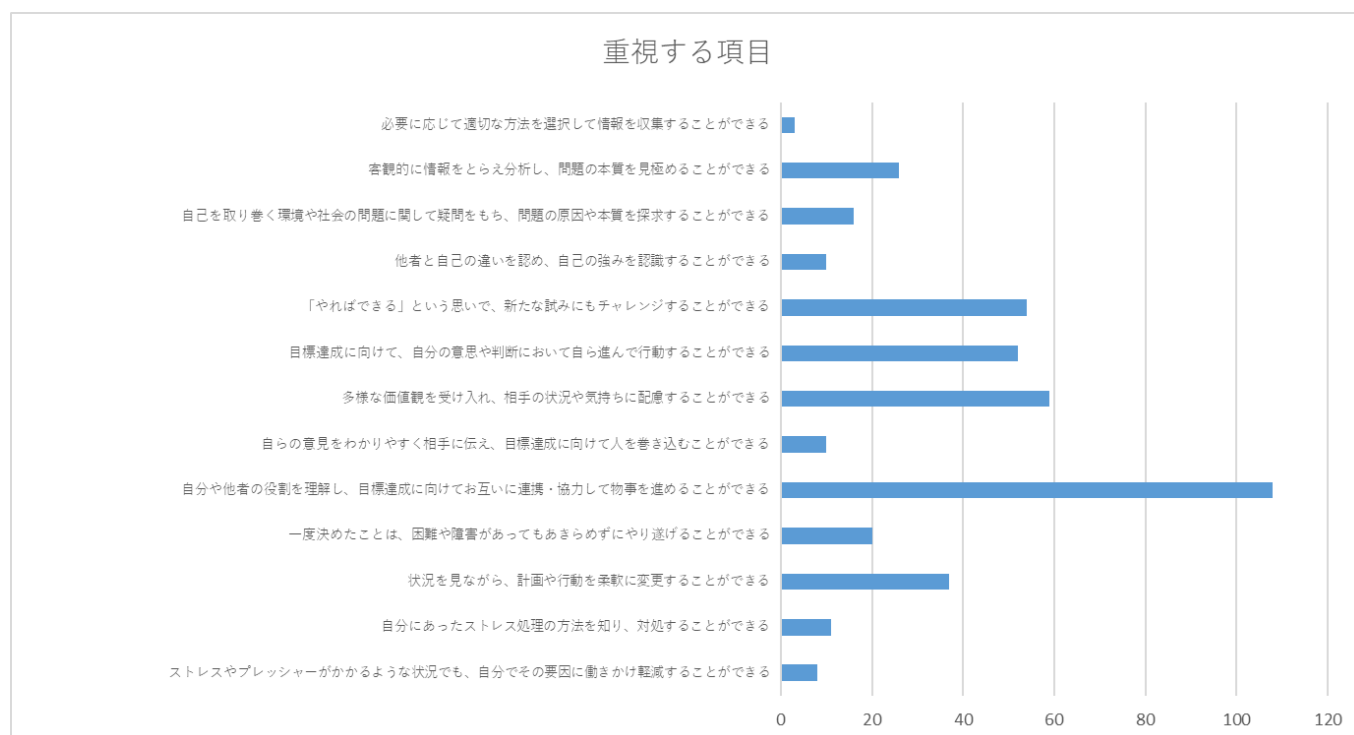
その他

- ・面接の結果、自社の業務、社風に適合していると判断した
- ・本人が小規模園を希望していた為
- ・見学に来て興味をもっていただいたから
- ・卒園児でもある為
- ・必要な資格を取得している。

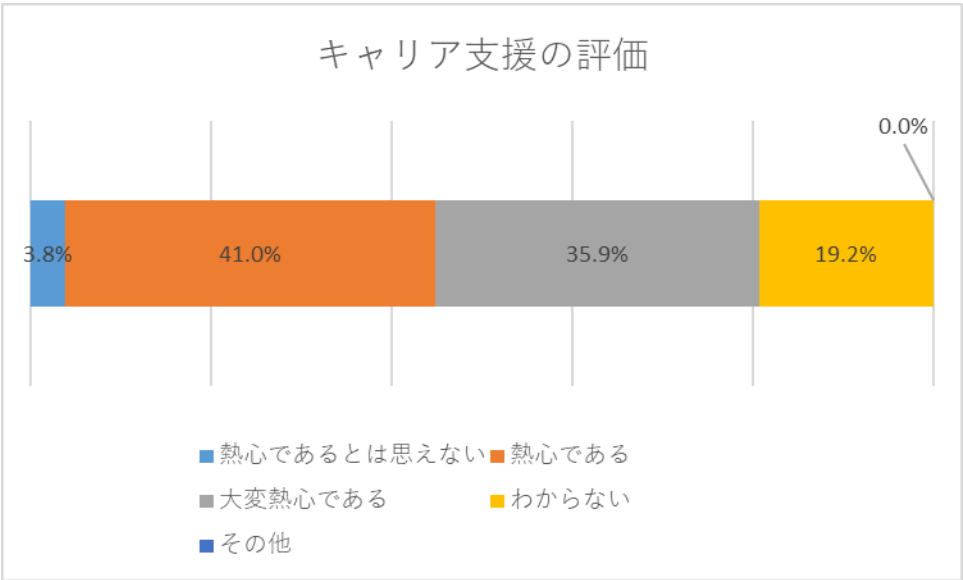
Q6.本学の卒業生を採用して満足されていますか。



Q7.貴事業所で新卒者採用において重視されている力を、Q1の①～⑬から上位3つ選んでください。



Q8.本学のキャリア支援・就職活動支援について、どのように感じられていますか。



Q6.本学の教育やキャリア支援に関するご意見、ご感想、ご要望があればご記入ください。

1	この度はアンケートのご依頼をいただき、誠にありがとうございます。 貴学の学生は前向きな姿勢な点が特に印象的で、弊社でも高い評価を得ています。 今後も学生の皆様の成長に寄与できるよう、引き続き連携を図ってまいりたいと存じます。 今後とも、どうぞよろしくお願いいたします。
2	いつもありがとうございます。お役に立てる機会があればどうぞお気軽にお声掛けください。
3	学生の自主性だけでなく、もう少し寄り添ってあげてほしい。
4	いつもお世話になっております。今後とも宜しく願います。
5	いつもありがとうございます、引き続きどうぞよろしくお願いいたします。
6	2025 年 4 月の卒業生様は非常に貢献してもらっています。来年度以降も是非就職先の選択肢の一つとして弊社をご推薦くだされば幸いです。今後とも何卒よろしくお願い申し上げます。
7	いつも大変お世話になっております。今年度もどうぞよろしくお願いいたします。
8	特にありません。いつもありがとうございます。
9	毎年、真面目で頑張る生徒さんに来ていただきありがとうございます。
10	皆さん高いスキルをもって入職されており即戦力として働いていただき大変感謝しております。今後ともよろしくお願いいたします。
11	卒業予定者や既卒者の情報交換ができる機会があれば、ありがたいです。
12	児童養護施設での就職を希望する保育士・社会福祉士が年々減少していく昨今であるが、施設として、学生にとって魅力ある職場である為にどのようにしていけばよいのか教えていただきたいと思います。
13	学内での就職説明会が実施できればと思います。
14	いつも学生様との接点を作っていただきありがとうございます。 貴学ご卒業生は長く活躍いただいている方も多いので、ぜひ今後も素敵なお縁をいただけましたら幸いです。
15	いつもありがとうございます。
16	2024 卒に引き続き、2025 卒でも大変お世話になりました。 入社してくださった方々は、イキイキと楽しんで保育をしている姿が見られています。 2026 卒でも引き続きよろしくお願いいたします。
17	求人を出させていただいても中々採用に繋がらない現状がある。現在はアルバイト等で繋がることもなくなってしまった。 ただ、今の雇用状況として単体で言わせていただくと正職員全員が卒業生である。 その関わりをうまく繋げていければいいなと思う。大学に人生を変えてもらっているの、この大学の素晴らしさは伝えていきたいと思う。これからもよろしくお願いいたします。

18	学生に、職場の体験ができる機会を作ってくださっているのはありがたいです。夏休みなどの機会に、自主的な活動として位置付け、ポイント制にしていくのもひとつかと思います。
19	いつもお世話になっております。今年度も引き続き採用行なっておりますため、何かございましたらお気軽にご相談ください。会社説明会も通年行っており、選考会もご都合に合わせて実施可能でございます。
20	いろいろな情報提供がありとてもありがたいです。今後ともよろしくお願いします。
21	<p>日頃おより大変お世話になっております。</p> <p>短大、大学の学生の皆様が教育実習、見学実習の経験を経て当園に興味を持ち就職を志願して頂けることは大変喜ばしく思います。</p> <p>おかげさまで、当園は松山東雲女子大学・短期大学の卒業生が多く、また長年にわたり努めて頂いております。1年でも2年でも長く勤めて頂けるような魅力ある園作りをめざしていきたくと職員一同日頃より頑張っております。</p> <p>幼稚園教諭への志願をされる学生も少なくなっているのが現状です。もっと学生の皆様に保育の現場を知って頂き、一人でも多く興味を持っていただけるようになって欲しいと願っております。</p> <p>今後共何卒よろしくお願い申し上げます。</p>
22	子どものことを思って保育する姿に、大学で培われた保育観が生かされているのかなと思います。これからの成長を期待しています。
23	<p>日頃より大変お世話になっております。</p> <p>以前対応させていただいておりました、壺井が今後対応させていただきます。</p>
24	人格形成で最も大切な幼児教育に携わる人としての専門性の意識をもち、在学中にしっかり学んで欲しいと思います。
25	宇和島への就職希望者があれば紹介してほしいです。見学・ボランティアも受け付けています。
26	今後ともよろしくお願いいたします。
27	いつもお世話になります。若い世代が社会に出る重要な時期を産学連携した上で進めてまいりたいと考えておりますので宜しくお願いします。
28	福祉分野に関しまして、外部会場での就活関連イベントも一定程度の効果は見込まれるかと存じますが、学生さんには、実際に現場にお越しいただき、施設の雰囲気を感じ取ってもらったり職員や利用者との交流を図ったりするなど、実践を目の当たりにしていただくことで、職業観の形成につながる機会となるのではないかと存じます。少しでも、現場に足を運んでいただけるような促しを期待いたします。
29	<p>最近メンタルが弱い学生さんが気になります。若い事はいい事、元気さ失敗しても前向きに捉え仲間と一緒に頑張る力が欲しいと思う。出来ない事で自分を責めないで、切り替える事も大切。年々育っている先輩もいる中、どうか頑張って欲しいです。</p> <p>地元に戻りたい学生さんを待ってます。学校からも、進めて頂きたいと思います。よろしくお願いします。</p>
30	入社1年少しですが順調に成長していると思います。会社側の育成も含めより成長できるように指導していきたいと思います。
31	いつも大変お世話になっております。今後とも引き続きどうぞよろしくお願いいたします。
32	OGガイダンスの機会を頂きありがとうございます。就職活動に熱心だと思っておりますが、近年は採用実績に至っていないので、ご紹介いただけると助かります。
33	就職活動にもう少し積極性が欲しい
34	園長・理事長向けのキャリア支援の研修をしてほしい。
35	一人ひとりの学生に寄り添ったキャリア支援をされていると感じます。地元が好きでのびのびとした貴学の学生さんは弊社にとってとても魅力的です。今後ともご縁がありますように。
36	<p>今年も採用できればと思っています。</p> <p>どのような会社に入っても、今までの環境とは、ガラッと変わってしまうので、はじめはある程度我慢する能力が必要であると思います。当社に来ていただいた社員も、色々悩みながら現在も新しい取り組みにもチャレンジしてくれております。</p> <p>いかに、自由な学生時代から社会人としての自立に向かうかが難しい時代になっていると痛感しながら、社員と向かいあうようにしております。</p>
37	本学におかれましては、これまで優秀な学生のご紹介やキャリア支援にご尽力いただき、誠にありがとうございます。今後も企業説明会やインターンシップなどの機会を通じて、貴学の学生の皆様と交流させていただければ幸いです。引き続き、学生への情報提供やご案内等のご支援を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。
38	自らチャレンジする姿勢を持った人材は、とても重要だと思います。

39	<p>毎年、貴学の学生方を採用・入社いただきありがとうございます。弊社の空港オペレーションの先頭に立って活躍いただいております、大変ありがたく、感謝申し上げます。</p> <p>また、貴学の就職関連やOB・OG関連のイベント・取り組みにも多くお声かけ、ご案内いただき誠にありがとうございます。貴学学生に対して、弊社への興味・関心や認知度拡大に繋がっており、重ねて感謝申し上げます。</p> <p>今年度も引き続き、どうぞよろしくお願いいたします。</p>
----	---