

学校法人 松山東雲学園 中長期計画 2022年度（大学・短期大学）

2022年4月

分野における基本方針		検討機関	検討の方向性	具体的施策	年次計画						
					2022	2023	2024	2025	2026	2027	
1 教育 ガバナンス	ガバナンス体系の整備	教学協議会 教職協働協議会 教授会	・組織・制度改革 ・人事計画立案	① 基準教員数と教授数の確保及び職階・年齢（40歳未満）のバランス調整 ② 教職員の定着化 ③ 将来構想・改組転換の検討	→	→					
	教育力の向上	教学協議会 教職協働協議会 教授会 教務部会 学生支援部会	・中長期計画等をPDCAサイクルにて運営 ・ニューノーマルを踏まえた新たな大学教育の促進	① 研究に裏付けされた教育力の充実・向上 ② ハイブリッド型教育への体制整備及び実行・強化 ③ リカレント教育の推進をはじめとする多様性ある学生の学びの支援 ④ 学修成果の可視化と情報公開の推進 ⑤ 教員評価制度の適正運営 ⑥ 3つのポリシーの検証	→	→	→	→	→	→	→
2 募集戦略	入学定員の確保	教学協議会 教職協働協議会 入試部会	・安定的な学生確保 ・入学者目標数必達（大学110名、短期大学275名）	① 女子教育を軸としたブランディング構築 ② 外部環境分析を踏まえたカリキュラム、募集戦略の策定 ③ ホームページ、SNS、紙媒体等による戦略的広報の推進 ④ 内部進学、編入学募集の強化及び社会人学生等受け入れ体制の構築（教育課程再編） ⑤ 高大連携の推進	→	→	→	→	→	→	→
3 社会連携	地域連携等の充実	教学協議会 教職協働協議会	・SDGsへの取り組み推進 ・研究支援体制の構築 ・教職協働の強化 ・学生主体の地域貢献	① 地域及び大学間での連携協定の推進 ② 「東雲こども教育実践研究センター」の内容充実 ③ 科研費等の外部資金獲得への支援 ④ 正課外活動等、学生主体での活動支援 ⑤ 防火防災への具体的取り組み	→	→	→	→	→	→	→