

分野における基本方針		検討機関	検討の方向性	具体的施策	年次計画					
					2021	2022	2023	2024	2025	2026
1 教育 ガバナンス	ガバナンス体系の整備	教学協議会 教職協働協議会 人事教授会	組織・制度改革 人事計画立案	① 基準教授数の確保及び職階・年齢（40歳未満）のバランス調整 ② 役職登用における若返り ③ 将来構想・改組転換の検討	→	→				
	教育力の向上	教学協議会 教職協働協議会 教授会 教務部会 学生支援部会	新型コロナウイルス感染症対応 中長期計画等をPDCAサイクルにて運営 遠隔授業対応等アフターコロナの環境整備 教育方法の改善	① 研究に裏付けされた教育力の充実・向上 ② ICT・IoT化への対応（含、教員） ③ 遠隔授業（ハイブリッド化）への体制整備及び実行・強化 ④ 教員評価制度の適正運営 ⑤ 多様性ある学生の学びの支援	→	→	→	→	→	→
2 募集戦略	入学定員の確保	教学協議会 教職協働協議会 入試部会 キャリア支援部会	安定的な学生確保 入学者目標数必達	① 女子教育を軸としたブランディング構築 ② ホームページ、SNS等の双方向のソーシャルメディアによる情報発信の強化 ③ 内部進学、編入学募集の強化及び社会人学生等受け入れ体制の構築（教育課程再編） ④ 無償化の検証と対策検討	→	→	→	→	→	→
3 社会連携	地域連携等の充実	教学協議会 教職協働協議会	SDGsへの取り組み推進 研究支援体制の構築 教職協働の強化 学生主体の地域貢献	① 地域及び大学間での連携協定の推進 ② 「東雲こども教育実践研究センター」の内容充実 ③ 科研費等の外部資金獲得への支援 ④ 正課外活動等、学生主体での活動支援 ⑤ 防火防災への具体的取り組み	→	→	→	→	→	→